



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

**ISTITUTO SUPERIORE
REGIONALE
ETNOGRAFICO**

Direzione Generale

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE. N. 63 DEL 22.5.2018

Oggetto: Trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente Fabrizio Loddo da tempo pieno a tempo parziale.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la legge regionale 5.7.1972 n. 26, concernente l'“Istituzione con sede in Nuoro dell'Istituto superiore regionale etnografico con annesso Museo della vita e delle tradizioni popolari sarde nel centenario della nascita della scrittrice Grazia Deledda”;
- VISTO lo Statuto dell'Istituto approvato col D.P.G.R. 14.5.1975 n. 144;
- VISTO il Regolamento di Organizzazione, Stato giuridico e Trattamento economico del personale dell'Istituto in attuazione dell'art. 29, II comma, della legge regionale n. 51/1978, di cui alla delibera consiliare n. 41 del 26.3.1979, approvata dalla Giunta Regionale nella seduta dell'8.6.1979, e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA la L.R. 13.11.1998 n. 31, concernente “Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione”;
- VISTA la deliberazione consiliare n. 285 del 16.12.1998, relativa a “Adeguamento del Regolamento Organico del personale alle disposizioni del titolo III della L.R. 13.11.1998 n. 31 e successive modificazioni”;
- VISTO il D.P.G.R. n. 17 del 2.2.2017, che ha conferito al sottoscritto dott. Manuel Salvatore Antonio Delogu le funzioni di Direttore Generale dell'I.S.R.E.;
- VISTA la delibera consiliare n. 3 del 2.3.2018, con la quale sono state approvate le direttive scientifiche per il triennio 2018/2020 e del programma annuale d'attività 2018 dell'I.S.R.E.;
- VISTA la delibera consiliare n. 4 del 2.3.2018, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018, il bilancio pluriennale 2018/2020 e i relativi allegati;
- VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale dell'Amministrazione Regionale e degli Enti strumentali del 15 maggio 2001 e successivi rinnovi contrattuali;
- VISTA la deliberazione consiliare n. 14 del 9.7.2010 di adeguamento della dotazione organica dell'I.S.R.E. come di seguito indicato:

CATEGORIA	DOTAZIONE ORGANICA
"A" - operatori	4
"B" - assistenti	18
"C" - collaboratori	11
"D" - funzionari	11
TOTALE	44

- VISTA la nota datata 9.11.2016, giunta al protocollo dell'Ente nella medesima data al n. 4307, con la quale il dipendente Fabrizio Loddo, assistente tecnico cat. B3 assegnato al Servizio Tecnico Scientifico dell'Istituto - Settore Documentazione -, chiede la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nella misura del 50%, con la seguente

articolazione della prestazione lavorativa: complessive n. 18 ore settimanali, da effettuarsi il martedì e il mercoledì con orario 7.00-13.00, 14.00-17.00, con decorrenza dal 1° luglio 2017, per la durata di 12 mesi;

VISTA la propria precedente determinazione n. 15/DG del 14.6.2017, con la quale si è disposto di accogliere l'istanza del sig. Fabrizio Loddo, assistente tecnico cat. B3 assegnato al Servizio Tecnico Scientifico dell'Istituto - Settore Documentazione - per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale nella misura del 50%, con la seguente articolazione della prestazione lavorativa: complessive n. 18 ore settimanali, da effettuarsi il martedì e il mercoledì con orario 7.00-13.00, 14.00-17.00, con decorrenza dal 1° luglio 2017, per la durata di 12 mesi;

VISTO il contratto di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale sottoscritto il 14.6.2017;

VISTA la nota datata 28.3.2018, prot.1276, con la quale il dipendente Fabrizio Loddo, chiede il prolungamento del periodo di part time fino al 30.06.2020;

VISTI gli artt. 61 e 62 del C.C.R.L. del 15.05.2001, e successivi rinnovi contrattuali, che disciplinano la materia;

DATO ATTO che sussistono i presupposti per la trasformazione del rapporto di lavoro richiesta, in particolare:

- trattasi di fattispecie contemplata dall'art. 61 comma 1 lett. b) C.C.R.L. (trasformazione su richiesta dei dipendenti interessati);
- non essendovi attualmente altri rapporti a tempo parziale per la categoria interessata (B), la trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente non comporta il superamento del limite del 25% della dotazione organica del personale a tempo pieno, per categoria di cui trattasi, (comma 2 del citato art. 61 C.C.R.L.), dal momento che un rapporto di lavoro a tempo parziale su n. 18 posti di cat. B previsti nella dotazione organica approvata con la citata deliberazione consiliare n. n. 14 del 9.7.2010 costituisce il 5,56% del totale;

RITENUTO pertanto di dover accogliere la domanda del sig. Fabrizio Loddo;

CONSIDERATO che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale deve avvenire con contratto di lavoro stipulato in forma scritta (art. 61 comma 10 C.C.R.L.);

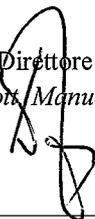
CONSIDERATO che i dipendenti interessati hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

VISTO lo schema di contratto allegato al presente atto, per la trasformazione del rapporto di lavoro del sig. Fabrizio Loddo da tempo pieno a tempo parziale;

DETERMINA

1. di accogliere, per quanto in premessa, l'istanza del sig. Fabrizio Loddo, assistente tecnico cat. B3 assegnato al Servizio Tecnico Scientifico dell'Istituto - Settore Documentazione - per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale nella misura del 50%, con la seguente articolazione della prestazione lavorativa: complessive n. 18 ore settimanali, da effettuarsi il martedì e il mercoledì con orario 7.00-13.00, 14.00-17.00, con decorrenza dal 1° luglio 2018, per la durata di 24 mesi;
2. di approvare lo schema di contratto allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che il trattamento economico che competerà al dipendente suindicato sarà determinato ai sensi dell'art. 62 del C.C.R.L. 15.05.2001;
4. di trasmettere il presente atto, per quanto di competenza, all'interessato, alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali.

Il Direttore Generale
Dot. Manuel Delogu



Dir. Amm. MM *MM*
Resp. Settore M.F.C. *yl*