

Prot. N.

**ORIGINALE**

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

**ISTITUTO SUPERIORE REGIONALE ETNOGRAFICO**

**NUORO**

ESTRATTO DI

Deliberazione del Consiglio

**Deliberazione del Consiglio di Amministrazione**

Data 30.05.2014

L'anno duemilaquattordici il giorno trenta

del mese di maggio in Nuoro

Atto N. 14

si è riunito il Consiglio dell'Istituto Superiore Regionale Etnografico di Nuoro, previa trasmissione degli inviti ai singoli membri.

Presiede l'adunanza il Dr. Bruno Murgia

E' presente il Consigliere Geom. Gian Paolo Mele.

E' assente il Consigliere Dr. Alessandro Bianchi

Oggetto: PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI 2014-2016 DELL'I.S.R.E. ADOTTATO IN CONFORMITA' AI CRITERI DI CUI ALLA DELIBERA DELLA GIUNTA REGIONALE N. 48/23 DEL 11.12.2012.

Assiste il sottoscritto Segretario incaricato della redazione del Verbale.

## IL CONSIGLIO

- VISTA la legge regionale 5.7.1972 n. 26, particolarmente l'art. 1 che recita: «Ai fini dello studio e della documentazione della vita sociale e culturale della Sardegna nelle sue manifestazioni tradizionali e nelle sue trasformazioni l'Amministrazione regionale istituisce, con sede in Nuoro, l'Istituto Superiore Regionale Etnografico, nell'anno centenario della nascita della scrittrice sarda Grazia Deledda»;
- VISTO lo Statuto dell'Istituto approvato col D.P.G. 14.5.1975 n. 144;
- VISTO il Regolamento di Organizzazione, Stato giuridico e Trattamento economico del Personale, di cui alla delibera consiliare n. 41 del 26.3.1979, approvata dalla Giunta Regionale nella seduta del 8.6.1979 e le successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la L.R. 13.11.1998 n. 31;
- VISTA la deliberazione consiliare n. 105 del 06.12.2000, esecutiva, con la quale sono stati ridefiniti i Servizi della Direzione Generale dell'I.S.R.E. ai sensi dell'art. 71, commi 4 e 5, della citata L.R. n. 31/1998, stabilendo che la direzione generale comprenda il servizio amministrativo e affari generali e il servizio tecnico - scientifico e che fra i compiti di quest'ultimo ci sia anche la ricerca scientifica;
- VISTA la deliberazione consiliare n. 14 del 9.7.2010 di adeguamento della dotazione organica dell'I.S.R.E.;
- VISTO il vigente C.C.R.L. per il personale dell'Amministrazione regionale e degli Enti;
- VISTA la deliberazione consiliare n. 3 del 15.03.2014 con la quale sono state approvate le direttive scientifiche per il triennio 2014-2016 e il programma annuale d'attività 2014;
- VISTA la deliberazione consiliare n. 4 del 15.03.2014, esecutiva, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014, il bilancio pluriennale 2014-2016 e il relativo allegato tecnico;
- VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 48/23 del 11.12.2012 che detta criteri e principi per l'attuazione di un regime limitativo delle assunzioni e di riduzione di spesa del personale dipendente, in conformità agli indirizzi legislativi di cui all'art. 14, comma 7, del D.L. 78/2010;
- VISTA la successiva deliberazione della Giunta Regionale n. 20/8 del 22.05.2013 con la quale si è stabilito che, ai fini della determinazione del rapporto spese di personale/spese correnti, vengano computate nell'ambito delle spese di personale della RAS anche quelle sostenute dagli Enti individuati nella deliberazione sopra citata e per gli stessi fini, facendo salvi tutti gli altri vincoli e limiti previsti dalla legge che ciascun Ente dovrà autonomamente considerare per determinare la propria programmazione triennale di fabbisogno del personale;
- RITENUTO di dover procedere alla verifica della sussistenza dei presupposti, al fine di formulare un adeguato piano triennale del fabbisogno, riportando di seguito le risultanze dei dati rilevati nel rispetto dei criteri stabiliti nella sopra richiamata della Giunta Regionale n. 48/23 del 11.12.2012;
- PRESO ATTO degli indirizzi legislativi volti al contenimento e riduzione della spesa per il personale, contenuti nell'articolo 14, comma 7, del D.L. n. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010;
- VISTI i dati della **Tabella A** - allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale – relativi all'andamento della spesa del personale dell'Istituto riferiti al periodo 2009-2013, e considerato che:
- *“la tabella comprende i dati rilevati nel Conto annuale del personale, negli anni in esame con cui vengono rilevate le spese effettivamente sostenute dall'istituto. I dati esposti si riferiscono alle retribuzioni fisse e accessorie e i relativi oneri riflessi e Irap. Sono esclusi gli importi relativi alle seguenti voci: arretrati e indennità di vacanza contrattuale, trattamenti economici degli assunti per obblighi di legge (L.68/1999), incentivi alla progettazione, contratti per servizi obbligatori per legge, oneri non costituenti retribuzioni e altre spese non pertinenti”;*
  - *la **Tabella B** - allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale – illustra con adeguata analiticità le voci prese in considerazione e aggregate nella citata Tabella A”;*

ACCERTATO che l'incremento delle spese nell'anno 2012, è conseguente in misura rilevante all'applicazione dell'Accordo contrattuale sulle progressioni professionali orizzontali per il quadriennio 2007/2010;  
 ESAMINATI i fattori che hanno avuto rilevanza ai fini della spesa, e di seguito riportati:

Assunzioni/Cessazioni	2009	2010	2011	2012	2013
Assunzioni	1	0	0	0	0
Cessazioni	1	0	3	0	0
<b>SALDO</b>	0	0	-3	0	0

si precisa che l'assunzione indicata riguarda l'inquadramento ex L.R. 10/2005 di personale ex Esaf transitato in Abbanoa Spa.

Consistenza numerica	2009	2010	2011	2012	2013
Totale personale t. i.	36	36	33	33	33

Per quanto concerne i rapporti di lavoro a tempo determinato, si specifica che nel corso del 2012 sono state assunte n. 2 unità per 24 mesi nell'ambito del Programma Master and back – Avviso pubblico 2009, con le seguenti decorrenze:

- n. 1 unità dal 1.3.2012 – 28.02.2014;
- n. 1 unità dal 1.6.2012 – 31.05.2014;

I costi delle predette due unità, inquadrati nella cat. D1, gravano prevalentemente sul finanziamento europeo del Master and Back, essendo il cofinanziamento a carico dell'Istituto pari al 15% del costo complessivo dei due percorsi, oltre a quanto dovuto come IRAP e salario accessorio. L'importo del contributo concesso, per ciascun percorso, ammonta a € 65.881,28, per la durata di 24 mesi.

Il D.L. n. 78/2010, all'art. 9, comma 28, ha previsto drastiche riduzioni per il ricorso al personale a tempo determinato o con convenzioni e per i contratti di collaborazione coordinata e continuativa, disponendo che, dal 2011, la spesa complessiva non deve superare il 50% di quella sostenuta nel 2009; tuttavia, poiché l'Istituto non ha mai fatto ricorso a personale a tempo determinato, né nel 2009, né negli anni precedenti, ha ritenuto comunque di attivare i due contratti di lavoro a tempo determinato, nell'ambito del Programma Master and back, in considerazione del fatto che le relative spese sono quasi totalmente finanziate con risorse POR SARDEGNA FSE 2007-2013;

In merito alla non superabilità del rapporto del 50% fra le spese per il personale e le spese correnti, preso atto che l'Istituto risulta tra gli Enti elencati nella citata Deliberazione della Giunta regionale n. 48/23 del 11.12.2012 e considerato che per detti Enti il rapporto di cui sopra è individuato nella Deliberazione della Giunta regionale n. 20/8 del 22/05/2013, non si ritiene di dover procedere alla disamina del presente punto, ma si richiama integralmente il contenuto delle citate deliberazioni;

VISTO l'art. 14, comma 9, del D.L. n. 78/2010 e l'art. 4 ter, comma 10, del D.L. n. 16/2012, i quali consentono il turnover dei dipendenti a seguito delle cessazioni dal servizio entro un tetto di spesa corrispondente al 20% di quella relativa al personale cessato nel 2010, si esamina di seguito la situazione dei cessati e la conseguente consistenza numerica dell'organico dell'ISRE al 1.1.2014:

	2010	2011	2012	2013
Cessazioni	0	3	0	0
Economie al lordo degli oneri riflessi	0	142.871,75	0	0
<b>40% Economie (2011)</b>		<b>57.148,70</b>		

CATEGORIA	DOTAZIONE	PERSONALE IN SERVIZIO	CARENZA
"A"	4	4	0
"B"	18	16	2
"C"	11	6	5
"D"	11	5	6
Dirigenti	4	2	2
<b>TOTALE</b>	<b>47</b>	<b>33</b>	<b>15</b>

ATTESO che sulla base di quanto stabilito dalle citate norme l'importo di € 57.148,70 costituisce il limite di spesa per le assunzioni di personale a tempo indeterminato;

RITENUTO di voler procedere all'assunzione di n. 1 unità della categoria D;

ATTESO che l'importo stimato per far fronte alla suddetta assunzione è pari a € 44.298,79 comprensivo di oneri riflessi;

PRESO ATTO della disponibilità residua di € 12.849,91 che costituirà economia da sommare per eventuali assunzioni negli anni successivi;

ACCERTATA la disponibilità sul bilancio di previsione 2014 della somma di € 57.148,70, di cui alle economie del personale cessato sopra evidenziato;

ATTESTATO il rispetto della riserva di cui alla L. 68/99 in materia di collocamento dei disabili (all'Ente sono presenti n. 2 invalidi civili con un grado di invalidità superiore al 33%);

INFORMATE le OO SS, ai sensi del comma 1 dell'art. 13 del CCRL vigente, con nota prot. n. 1864 del 23.05.2014;

SENTITO il Dott. Paolo Piquereddu, Direttore Generale dell'Ente, il quale dichiara di ritenere legittima la presente deliberazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della L.R. 15.5.1995 n. 14;

A VOTI UNANIMI DELIBERA

1. di approvare la programmazione triennale del fabbisogno 2014-2016 della Direzione Generale dell'I.S.R.E., in conformità alle disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 48/23 del 11.12.2012, secondo quanto premesso e di seguito specificato:
  - N. 1 assunzione categoria D;
2. di allegare alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale, le seguenti tabelle:
  - Tabella A relativa all'andamento della spesa del personale nel periodo 2009-2013;
  - Tabella B relativa alla rappresentazione analitica dei singoli elementi di spesa;
3. di disporre la trasmissione della presente deliberazione all'Assessorato regionale della Pubblica Istruzione e all'Assessorato regionale degli Affari generali, Personale e Riforma della Regione ai sensi della L.R. 14/1995.

Il presente verbale, previa lettura, è stato approvato e firmato come segue:

IL PRESIDENTE

Dott. Bruno Murgia

Visto di legittimità e firma del segretario verbalizzante

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Paolo Piquereddu

Nuoro lì \_\_\_\_\_