

Stampa Intero Modello in data : 1/7/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI	Contratto : CONTRATTO REGIONE SARDEGNA
Istituzione : 10306 - ISRE-ISTITUTO SUPERIORE REGIONALE ETNOGRAFICO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X			X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X	X	X			X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/06/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 28/06/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	SI	NO

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
01/07/2013 01:59:13

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
DIRIGENTI	2	2	2	DIRIGENTI	254.324	210.040	235.381	DIRIGENTI	7.903	39.185	0
CATEGORIA D	7	5	5	CATEGORIA D	268.041	252.064	247.263	CATEGORIA D	6.857	3.729	25.233
CATEGORIA C	6	6	6	CATEGORIA C	185.832	204.775	241.930	CATEGORIA C	5.284	3.306	32.632
CATEGORIA B	17	16	16	CATEGORIA B	523.790	453.276	528.665	CATEGORIA B	59.796	6.525	59.479
CATEGORIA A	4	4	4	CATEGORIA A	111.322	98.298	111.799	CATEGORIA A	15.509	1.661	10.474
Totale	36	33	33	Totale	1.343.309	1.218.453	1.365.038	Totale	95.349	54.406	127.818
				Tabella 14	852.835	772.311	727.720				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	2.196.144	1.990.764	2.092.758				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
01/07/2013 01:59:13

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRIGENTI	2	2	2	123.211	85.428	117.691	45.315	45.055	45.142	77.896	40.373	72.549	1.745	0	0	2.207	19.593	0
CATEGORIA D	6,27	6,08	5	41.634	40.822	44.406	34.156	33.501	35.797	7.478	7.322	8.609	994	0	5.019	99	613	28
CATEGORIA C	6	6	6	30.091	33.578	34.883	29.706	29.507	31.152	386	4.071	3.731	866	0	5.386	15	551	53
CATEGORIA B	17	16	16	27.294	27.922	29.324	24.103	23.737	25.414	3.191	4.185	3.910	3.429	0	3.669	89	408	49
CATEGORIA A	4	4	4	23.953	24.159	25.331	21.391	21.044	22.442	2.562	3.116	2.890	3.789	0	2.575	89	415	44

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Totale per Istituzione	35,27	34,08	33	35.380	34.153	37.492	27.739	27.430	28.866	7.641	6.723	8.626	2.505	0	3.831	198	1.596	43

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
01/07/2013 01:59:13

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
DIRIGENTI	2	2	2	22,5	18,5	17	0	4	4,5	0	0	1
CATEGORIA D	7	6	6	24,57	39,33	31,67	0,71	9,5	4,67	6,14	4,33	12,17
CATEGORIA C	6	6	5	30,67	38,33	40	10,5	2,17	2	1,17	6,33	9
CATEGORIA B	15	14	14	33,73	30,71	33,93	14,93	8,86	7,57	5,8	20,79	9,07
CATEGORIA A	4	4	4	32,5	31,75	32,5	9	16,75	12	8,75	8,75	10,25
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	34	32	31	30,5	33,13	33,19	9,65	8,41	6,48	5,06	12,19	9,29

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di

tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
01/07/2013 01:59:13

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	0	0	1,41	Retribuzioni, codice P015	0	0	44.164	valore medio	-	-	31.322
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	0	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	11.012	0	12.065	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	11.012	-	12.065

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	20	5	6	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	61.070	7.009	2.550	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.054	1.402	425
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	10	5	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	292.149	274.269	8.635	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	29.215	54.854	4.318

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 14 del 9.7.2010

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE DI DIPARTIMENTO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE	3	0	0	0	0	0	0	0	0
LIV. RETR. D4	0	0	1	0	0	0	0	0	1
LIV. RETR. D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
LIV. RETR. D2	0	1	1	0	0	0	0	1	1
LIV. RETR. D1	11	0	0	0	0	0	0	0	0
LIV.RETR. C4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
LIV. RETR. C3	0	3	1	0	0	0	0	3	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
LIV. RETR. C2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
LIV. RETR. C1	11	0	0	0	0	0	0	0	0
LIV. RETR. B4	0	2	0	0	0	0	0	2	0
LIV. RETR. B3	0	9	5	0	0	0	0	9	5
LIV. RETR. B1	18	0	0	0	0	0	0	0	0
LIV.RETR. A3	0	2	2	0	0	0	0	2	2
LIV. RETR. A1	4	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	48	22	11	0	0	0	0	22	11

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,83	0,58	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,83	0,58	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	1	0	0	0	0	0	0	0
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	1	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	1	1	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
LIV. RETR. D5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
LIV. RETR. C3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LIV. RETR. B3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
LIV. RETR. D3	LIV. RETR. D4	1
LIV. RETR. D2	LIV. RETR. D3	2
LIV. RETR. D1	LIV. RETR. D2	2
LIV. RETR. C3	LIV.RETR. C4	1
LIV. RETR. C2	LIV. RETR. C3	4
LIV. RETR. C1	LIV. RETR. C2	1
LIV. RETR. B3	LIV. RETR. B4	2
LIV. RETR. B2	LIV. RETR. B3	14
LIV. RETR. A2	LIV.RETR. A3	4

T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE DI DIPARTIMENTO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
LIV. RETR. D2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
LIV.RETR. C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
LIV. RETR. C3	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
LIV. RETR. C2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
LIV. RETR. B3	-	-	7	5	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
LIV.RETR. A3	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	1	1	10	8	0	0	2	0	2	1	5	0	1	1	1	0	0	0	0	0	33

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE DI DIPARTIMENTO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
LIV. RETR. D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
LIV.RETR. C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	4
LIV. RETR. C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. B4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
LIV. RETR. B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	1	3	2	2	1	-	-	-	-	-	-	-	14
LIV.RETR. A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	4	3	5	4	3	2	7	1	2	0	0	0	0	33

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE DI DIPARTIMENTO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
LIV. RETR. D4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. D3	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
LIV. RETR. D2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
LIV.RETR. C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. C3	-	-	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	4
LIV. RETR. C2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
LIV. RETR. B4	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
LIV. RETR. B3	2	0	5	4	2	1	-	-	-	-	-	-	14
LIV.RETR. A3	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Totale	3	0	14	7	2	2	1	2	-	-	2	0	33

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	11
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE DI DIPARTIMENTO	25	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
LIV. RETR. D5	23	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
LIV. RETR. D4	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	0	22	-	-	-	-	-	-	55
LIV. RETR. D3	31	37	2	7	-	-	0	35	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	114
LIV. RETR. D2	38	28	12	3	-	-	-	-	-	-	0	14	-	-	-	-	-	-	95
LIV.RETR. C4	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	38

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
LIV. RETR. C3	112	17	3	7	-	-	23	0	-	-	18	1	-	-	-	-	-	-	181
LIV. RETR. C2	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	36
LIV. RETR. B4	70	0	15	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	88
LIV. RETR. B3	215	190	83	8	-	-	0	30	0	1	28	65	-	-	-	-	0	3	623
LIV.RETR. A3	60	70	0	48	-	-	-	-	-	-	8	33	-	-	-	-	-	-	219
Totale	654	375	128	73	-	-	23	65	0	1	62	137	-	-	-	-	0	3	1.521

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	12	34.412	-	5.196	6.687	-	-	-	46.295
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE DI DIPARTIMENTO	12	34.412	-	3.218	6.358	-	-	-	43.988
LIV. RETR. D4	12	31.608	-	3.181	5.877	-	4.555	-	45.221
LIV. RETR. D3	24	59.352	-	6.264	11.084	-	15.674	-	92.374
LIV. RETR. D2	24	52.704	-	-	8.916	-	4.866	-	66.486
LIV.RETR. C4	12	26.184	-	2.799	4.896	-	2.461	-	36.340
LIV. RETR. C3	48	100.560	-	5.594	17.944	-	27.733	-	151.831
LIV. RETR. C2	12	23.436	-	1.315	4.184	-	2.122	-	31.057

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
LIV. RETR. B4	24	44.592	-	3.895	8.193	-	11.965	-	68.645
LIV. RETR. B3	168	297.696	-	1.621	50.630	-	46.738	-	396.685
LIV.RETR. A3	48	77.280	-	-	13.073	-	10.299	587	100.065
Totale	396	782.236	-	33.083	137.842	-	126.413	587	1.078.987

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI GABINETTO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO FUNZIONALE	INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	516	0	47.319	38.408	0	0	0
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE DI DIPARTIMENTO	516	0	32.221	26.118	0	0	0
LIV. RETR. D4	474	0	9.288	0	0	646	0
LIV. RETR. D3	890	0	9.288	0	0	1.291	0
LIV. RETR. D2	791	0	9.288	0	0	1.291	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI GABINETTO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO FUNZIONALE	INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
LIV.RETR. C4	393	0	0	0	0	646	0
LIV. RETR. C3	1.509	0	0	0	0	2.582	0
LIV. RETR. C2	352	0	0	0	0	646	0
LIV. RETR. B4	669	0	0	0	0	1.291	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI GABINETTO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO FUNZIONALE	INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
LIV. RETR. B3	4.465	0	0	0	0	9.038	0
LIV.RETR. A3	1.159	0	0	0	0	2.582	0
TOTALE	11.734	0	107.404	64.526	0	20.013	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE E EX LEGGE MERLONI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
LIV. RETR. D4	0	14	2.081	0	0	0	0	0
LIV. RETR. D3	0	75	4.152	0	0	93	0	0
LIV. RETR. D2	0	0	3.475	0	0	45	0	0
LIV.RETR. C4	0	80	1.911	0	0	83	0	2.251
LIV. RETR. C3	0	23	7.565	0	0	201	0	1.770

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE E EX LEGGE MERLONI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
LIV. RETR. C2	0	3	1.901	0	0	32	0	754
LIV. RETR. B4	0	0	2.750	0	0	34	0	16
LIV. RETR. B3	17.280	55	19.864	0	0	742	0	7.131
LIV.RETR. A3	0	7	5.317	0	0	175	0	2.494
TOTALE	17.280	257	49.016	0	0	1.405	0	14.416

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE GENERALE	86.243
DIRIGENTE CON INCARICO DI DIRETTORE DI DIPARTIMENTO	58.855
LIV. RETR. D4	12.503
LIV. RETR. D3	15.789
LIV. RETR. D2	14.890
LIV.RETR. C4	5.364
LIV. RETR. C3	13.650
LIV. RETR. C2	3.688
LIV. RETR. B4	4.760
LIV. RETR. B3	58.575
LIV.RETR. A3	11.734
TOTALE	286.051

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	10.086
EROGAZIONE BUONI PASTO	20.431
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.390
COPERTURE ASSICURATIVE	7.350
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	12.065
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	2.550
ALTRE SPESE	68.264
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	8.635
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	44.164
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.128
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	379.682
IRAP	125.936
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	132.903
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	88.864
Totale	727.720
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
AGENZIA REGIONALE EDILIZIA ABITATIVA	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
AMMINISTRAZIONE REGIONALE (REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA)	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo per la retribuzione di rendimento		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
STORICO AL 1.1.06 (ART. 102 C. 1 L. A E C. 2 CCRL 98-01VIG)	33.352	0
INCREMENTI CCRL 06-07 (ART. 102 C. 1 L. B CCRL 98-01VIG)	3.886	0
INCREMENTI CCRL 08-09 (ART. 10 CCRL 08-09)	11.862	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo rendimento	49.100	0
Risorse variabili		
RATEO RIA CESS NON REGIME (ART. 102 C. 1 L. H CCRL 98-01VIG)	4.026	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-528	0
totale Risorse variabili Fondo rendimento	3.498	0
Fondo per la retribuzione di posizione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
STORICO AL 1.1.06 (ART. 102BIS C. 1 CCRL 98-01VIG)	19.114	0
ALTRE RISORSE FONDO POSIZIONE / PARTE FISSA	27.326	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione	46.440	0
Fondo per la retribuzione di rendimento		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO	0	52.598

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo rendimento	0	52.598
Fondo per la retribuzione di posizione		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	46.440
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo posizione	0	46.440
Totale	99.038	99.038

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1078987	1490609	La differenza e dalla parte di retribuzioni a tempo determinato a carico dell'Ente
Totale T13	286051		
Assegno T14	10086		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	20431	20431	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1390	1390	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	7350	7350	Il capitolo sul quale sono state imputate le coperture assicurative e lo 030510 il cui totale e apri a E 72.881
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	12065	172094	Il capitoli interessati comprendono anche pagamenti di altra natura
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	2550	240195	Trattandosi di incarichi per attivita culturali, i capitoli interessati si riferiscono alle spese per iniziative culturali dell'Ente
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	8635	336378	Trattsi di spese per lavori di ampliamento musei ai quali si riferiscono dette spese
L110 - ALTRE SPESE	68264	68264	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	44164	44164	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3128	3128	

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	379682	457654	I capitoli relativi agli oneri sociali comprendono altresì gli oneri pagati sul personale comandato paria E 25.048 e oneri INPS relativi a cococo per E 701
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	125936	125936	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	132903	132903	
TOTALE GENERALE	2181622	3100496	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	88864	88864	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2092758	3011632	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00508760915

Codice Fiscale : 80002150912

Telefono : 00784242900

Fax : 0078437484

Email : isresardegna@isresardegna.org

Via : Papandrea

Numero Civico : 6

C.A.P. : 08100

Città : NUORO

Provincia : NU

Codice Catastale : F979

Indirizzo pagina web dell'ente : www.isresardegna.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Deias	Antonio	00784242968	0078437484	antonio.deias@isresardegna.org

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Cappai	Francesca	00784242963	0078437484	francescacappai@isersardegna.org

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	163
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	2
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	2
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L.	0

Suggerimenti :

punto 9: in dipendenza della L.R. 16/2011, COMMA 1, ART. 4, e della L.R. 1/2011, comma 15 art. 1, le trattenute per il 2012 sono state applicate nel 2013 e quelle applicate nel 2012 si riferiscono ad assenze del 2011.

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	1
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	0
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	1
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	0
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	0
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	1
-----------	----------

b) Diploma superiore	0
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome

Nome

E-Mail (sostituisce l'ENTE
RAPPRESENTATO delle
rilevazioni precedenti)

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	22/11/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2010
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	158656
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	99038
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011	.02
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010)	158617
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 99038 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 158617)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13		27864
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	3	9288
	0	0
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		35
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
CATEGORIA A O ASSIMILABILE		

NUMERO PROGRESSIONI	4
PERCENTUALE	100
CATEGORIA B O ASSIMILABILE	
NUMERO PROGRESSIONI	17
PERCENTUALE	100
CATEGORIA C O ASSIMILABILE	
NUMERO PROGRESSIONI	6
PERCENTUALE	100
CATEGORIA D O ASSIMILABILE	
NUMERO PROGRESSIONI	7
PERCENTUALE	87.5
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO AL RENDIMENTO CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	52598
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

Commento dell'organo di controllo :

**SI PRECISA CHE I TRANSITI INDICATI IN TABELLA 4 SI RIFERISCONO A PROGRESSIONI PROFESSIONALI ATTUATE
CON FONDI DELLE ANNUALITA' 2007-2008-2009, PERTANTO UTILIZZANDO RISORSE RELATIVE A FONDI ANTERIORI
IL 2010.**

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori