isres.ISRE.REGISTRO UFFICIALE.Int.0004092.27-09-2018

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ISTITUTO SUPERIORE REGIONALE ETNOGRAFICO

Direzione Generale

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE. N. 122 DEL 27.9.2018

Oggetto: Selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie. Anno 2018. Art. 1 dell'Accordo del 10 novembre 2009 e Contratto Collettivo Integrativo del 27.9.2018.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge regionale 5.7.1972 n. 26, concernente l'"Istituzione con sede in Nuoro dell'Istituto superiore regionale etnografico con annesso Museo della vita e delle tradizioni popolari sarde nel centenario della nascita della scrittrice Grazia Deledda";

VISTO lo Statuto dell'Istituto approvato col D.P.G.R. 14.5.1975 n. 144;

VISTA la L.R. 13.11.1998 n. 31, concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione";

VISTO il D.P.G.R. n. 17 del 2.2.2017, che ha conferito al sottoscritto dott. Manuel Salvatore Antonio Delogu le funzioni di Direttore Generale dell'I.S.R.E.;

VISTA la delibera consiliare n. 3 del 2.3.2018, con la quale sono state approvate le direttive scientifiche per il triennio 2018/2020 e del programma annuale d'attività 2018 dell'I.S.R.E.;

VISTA la delibera consiliare n. 4 del 2.3.2018, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018, il bilancio pluriennale 2018/2020 e i relativi allegati;

RICHIAMATE le successive deliberazioni di variazione al bilancio di previsione;

VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali - triennio 2016- 2018, nel testo sottoscritto definitivamente dal Comitato per la rappresentanza Negoziale (CORAN) e dalle OO.SS. in data 4 dicembre 2017, ai sensi dell'art. 63 comma 5, della L.R. n. 31/1998;

VISTO l'Accordo sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009, ed in particolare l'art. 1 che prevede i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

VISTO il contratto collettivo integrativo dell'Isre concernente le progressioni professionali dei dipendenti per il triennio 2018-2020, definitivamente sottoscritto in data 27 settembre 2018;

PRESO ATTO della quantificazione del fondo per le progressioni professionali e precisato che le risorse a regime a disposizione per l'Istituto sono provvisoriamente quantificate in € 28.114,00 in quanto le risorse aggiuntive stanziate con l'art. 11, comma 1, della L.R. 21/2018 non sono state a tutt'oggi, ripartite e, conseguentemente, non si conosce la relativa quantificazione spettante all'ISRE;

DETERMINA

1. E' indetta la selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie per l'anno 2018, secondo i criteri e le modalità previsti nell'accordo per le progressioni professionali del 10 novembre 2009 e nel contratto collettivo integrativo concernente le progressioni professionali dei dipendenti dell'Istituto Superiore Regionale Etnografico per il triennio 2018-2020, definitivamente sottoscritto in data 27 settembre 2018;
2. I contingenti del personale ammesso alle progressioni professionali sono provvisoriamente individuati, ai sensi dell'art. 1 comma 2 dell'accordo 10 novembre 2009, sino all'esaurimento delle risorse disponibili, come specificato dall'art. 2 del citato contratto collettivo integrativo del 27 settembre 2018; i contingenti iniziali del personale ammesso alle progressioni professionali per l'anno 2018, distinti per categoria e livello economico, sono i seguenti:

Categoria e livello di appartenenza	Aventi titolo	Contingente
A3	3	3
B3	14	11
B4	2	1
C2	1	0
C3	4	2
C4	1	0
D2	2	0
D3	2	0
D4	1	0
TOTALE	**30**	**17**

I predetti contingenti sono soggetti a modifiche in relazione al completo utilizzo delle risorse a regime previsto dall'art. 4 del medesimo contratto e, comunque, alla verifica degli aventi diritto, nonché in relazione alle risorse aggiuntive di cui all'art. 11, comma 1, della L.R. 21/2018.

3. E' ammesso alla selezione il personale a tempo indeterminato dell'ISRE in servizio alla data **del 1° gennaio 2018** che ha maturato nella categoria di appartenenza e nel livello economico almeno cinque anni di permanenza effettiva alle dipendenze delle Amministrazioni del comparto regionale al 31.12.2017. La permanenza effettiva tiene conto dell'avvenuto inquadramento nel livello stesso, sia per effetti giuridici che per effetti economici, nonché degli istituti contrattuali il cui utilizzo ne riduce il periodo di computo. Ai fini della maturazione del requisito minimo di partecipazione, è valutata anche l'attività prestata nel medesimo livello economico con contratti di lavoro dipendente a tempo determinato nelle Amministrazioni del comparto regionale. Al fine di rendere più celeri le procedure, per gli anni 2019 e 2020, coloro che hanno presentato domanda per l'annualità 2018 in possesso dei requisiti e in servizio alla data di decorrenza delle progressioni, se non collocato in posizione utile in graduatoria, non deve ripresentare la domanda ma solo eventuali integrazioni documentali.
4. Le domande di partecipazione alla selezione, da effettuare utilizzando il modello allegato alla presente determinazione (Allegato A), devono essere indirizzate all'Ufficio Protocollo dell'ISRE, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 13.00 del **9 ottobre 2018**. Fa fede il timbro di arrivo presso tale ufficio. Le domande possono essere inoltrate anche per posta o dalla propria email istituzionale all'indirizzo isresardegna@pec.it ovvero trasmesse (firmate e scansionate) tramite il canale di protocollazione interna e devono comunque pervenire entro e non oltre **il 9 ottobre 2018**. L'Istituto non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito della domanda imputabili a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione della domanda stessa.
   La domanda di partecipazione alle progressioni professionali deve contenere gli eventuali titoli di preferenza posseduti (art. 6 comma 10 del contratto collettivo integrativo), da far valere a parità di punteggio nella formazione della graduatoria di merito. Alla domanda deve essere allegata e sottoscritta la scheda di autovalutazione (Allegato B) la cui mancata compilazione, su valutazione del dipendente, non inficia la domanda. In caso di dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.
5. Sulla base delle domande pervenute e del contingente per l'anno 2018, per ogni categoria e livello economico, è predisposta la relativa graduatoria sulla base dei punteggi attribuiti secondo quanto indicato negli artt. 5 e 6 del citato contratto integrativo del 27.9. 2018. Il possesso dei requisiti è valutato al 31 dicembre 2017.
6. La presente determinazione è pubblicata nel sito istituzionale dell'Isre.

Il Direttore Generale
Dott. Manuel Delogu

Dir. Amm. MM
Resp. Settore M.F.C.