



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ISTITUTO SUPERIORE  
REGIONALE  
ETNOGRAFICO

Direzione Generale

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE. N. 39 DEL 16.4.2018

Oggetto: Quantificazione Fondo di rendimento, annualità 2017 ed erogazione della Retribuzione di rendimento al personale non dirigente dell'ISRE.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la legge regionale 5.7.1972 n. 26, concernente l' "Istituzione con sede in Nuoro dell'Istituto superiore regionale etnografico con annesso Museo della vita e delle tradizioni popolari sarde nel centenario della nascita della scrittrice Grazia Deledda";
- VISTO lo Statuto dell'Istituto approvato col D.P.G.R. 14.5.1975 n. 144;
- VISTO il Regolamento di Organizzazione, Stato giuridico e Trattamento economico del personale dell'Istituto in attuazione dell'art. 29, II comma, della legge regionale n. 51/1978, di cui alla delibera consiliare n. 41 del 26.3.1979, approvata dalla Giunta Regionale nella seduta dell'8.6.1979, e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA la L.R. 13.11.1998 n. 31, concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione";
- VISTA la deliberazione consiliare n. 285 del 16.12.1998, relativa a "Adeguamento del Regolamento Organico del personale alle disposizioni del titolo III della L.R. 13.11.1998 n. 31 e successive modificazioni";
- VISTO il D.P.G.R. n. 17 del 2.2.2017, che ha conferito al sottoscritto dott. Manuel Salvatore Antonio Delogu le funzioni di Direttore Generale dell'I.S.R.E.;
- VISTA la delibera consiliare n. 3 del 2.3.2018, con la quale sono stati approvati il Programma Annuale delle Attività 2018 e il programma triennale 2018/2020 ;
- VISTA la delibera consiliare n. 4 del 2.3.2018, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018, il bilancio pluriennale 2018/2020 e i relativi allegati;
- VISTO il vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale dirigente dell'Amministrazione regionale e degli Enti strumentali;
- VISTI gli artt. 99, 102 e 104 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale non dirigente dell'Amministrazione regionale e degli Enti strumentali, sottoscritto il 15.05.2001, come da ultimo modificati rispettivamente dagli artt. 29 e 30 del CCRL del 8.10.2008, e dall'art. 9 del CCRL del 4.12.2017, che disciplinano la retribuzione di rendimento, la composizione e la ripartizione del relativo fondo;
- VISTO il vigente Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro sottoscritto con i rappresentanti delle OO.SS. in data 16.11.2010;
- VISTO l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78 del 31.05.2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", convertito, con modificazioni, in legge n. 122 del 30.07.2010;
- VISTO l'art. 1, comma 456 della L. n. 147/2013, il quale dispone che "All'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, le parole: «e sino al 31 dicembre 2013» sono sostituite dalle seguenti: «e sino al 31 dicembre 2014». Al medesimo comma è aggiunto, in fine, il seguente periodo: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»;
- VISTO il prospetto di quantificazione del Fondo di rendimento per l'anno 2017, che si allega alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale (Tabella 1);
- VISTI gli artt. 3, 4 5 e 6 del citato Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro, relativi alla retribuzione di rendimento, alla valutazione della prestazione collettiva, alla valutazione della prestazione individuale e alle procedure per l'erogazione della retribuzione di rendimento;

VISTA	la L.R. 16/2011 art. 4, comma 1, secondo cui, con decorrenza dal 1.9.2011, nell'Amministrazione regionale, nelle Agenzie e negli Enti pubblici della Regione si applicano le disposizioni degli articoli 70 e 71 del D. L. 112/2008, convertito in L. 133/2008, in materia di decurtazioni retributive in ragione delle assenze per malattia;
VISTO	il prospetto di calcolo relativo alla ripartizione del salario di rendimento annualità 2017, relativo alla prestazione collettiva, al lordo delle decurtazioni, pari complessivamente a € 25.541,09 allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale (tabella 2);
QUANTIFICATE	in € 600,03 le somme da mandare in economia, ai sensi dell'articolo 71 del D. L. 112/2008, in quanto relative alle decurtazioni per assenze per malattia intervenute nel corso del 2017;
VISTI	gli esiti della procedura di valutazione della prestazione lavorativa, resa dal personale dipendente nell'anno 2017, come riportati nelle schede di valutazione compilate per ogni dipendente dell'Ente dal Direttore generale e dal Direttore di servizio, e conservate agli atti;
VISTO	il prospetto di calcolo relativo alla ripartizione del salario di rendimento annualità 2017 relativo alla prestazione individuale, al lordo delle decurtazioni, pari complessivamente a € 10.039,14, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale (tabella 3);
QUANTIFICATE	in € 615,00 le economie relative alla prestazione individuale, derivanti dal conseguimento di punteggi inferiori alla I^ classifica, e che potranno essere ridistribuite tra tutti i dipendenti della articolazione di riferimento, secondo quanto disposto dall'art. 5 del Contratto Integrativo dell'ISRE, decorsi i termini per i ricorsi, ai sensi dell'art. 73 del CCRL del 15.05.2001;
RITENUTO	di dovere impegnare il salario di rendimento spettante per il 2017 pari a complessivi € 36.487,22 lordi e contestualmente liquidare a ciascun dipendente le somme spettanti, così come determinati nei prospetti analitici di calcolo acquisiti agli atti;

#### DETERMINA

1. di quantificare il Fondo di rendimento per l'anno 2017 in complessivi € 36.487,27, come meglio specificato nella tabella 1 allegata alla presente determinazione;
2. di impegnare la retribuzione di rendimento spettante al personale non dirigente dell'I.S.R.E., per l'importo complessivo lordo di € 35.887,24, secondo le modalità e i criteri stabiliti nel vigente CCRL e nel Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro sottoscritto il 16.11.2010 e tenuto conto delle decurtazioni previste dalla legislazione in materia di finanza pubblica;
3. di mandare in economia di bilancio, ai sensi dell'art. 71 del D. L. 112/2008, la somma di € 600,03 quale decurtazione del salario di rendimento per assenze per malattia intervenute nel corso del 2017;
4. di liquidare e pagare la retribuzione di rendimento, annualità 2017, spettante al personale non dirigente dell'I.S.R.E, così come determinato nei prospetti analitici di calcolo acquisiti agli atti, pari a complessivi € 35.887,24;
5. di sospendere la redistribuzione delle economie relative alla prestazione individuale, pari a complessivi € 615,00, derivanti dal conseguimento di punteggi inferiori alla I^ classifica, stabilendo che le stesse potranno essere ridistribuite tra tutti i dipendenti della articolazione di riferimento, secondo quanto disposto dall'art. 5 del Contratto Integrativo dell'ISRE, decorsi i termini per i ricorsi, ai sensi dell'art. 73 del CCRL del 15.05.2001;
6. di allegare alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, i prospetti illustrativi (tabelle 1, 2 e, 3) della quantificazione del Fondo di rendimento 2017 e della ripartizione dello stesso ai sensi dell'art. 104 del CCRL;
7. la relativa spesa complessiva, al netto degli oneri riflessi, farà carico sul Capitolo 40104, del bilancio 2018.

Il Direttore Generale  
Dott. Manuel Delogu

