isres.ISRE.REGISTRO UFFICIALE.Int.0001578.17-04-2018

REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ISTITUTO SUPERIORE
REGIONALE
ETNOGRAFICO

Direzione Generale
Servizio Amministrativo AA. GG.

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO – AA. GG. N. 108 DEL 12.4.2018

Oggetto: Assenze per malattia personale dipendente - art. 48 CCRL. Presa d'atto e riflessi sulla retribuzione spettante.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO - AA.GG.

VISTA la legge regionale 5 luglio 1972 n. 26;

VISTO lo Statuto dell'Istituto approvato con D.P.G.R. n. 144 del 14.5.1975;

VISTO il Regolamento di Organizzazione, Stato giuridico e Trattamento economico del personale dell'Istituto in attuazione dell'art. 29, II comma, della legge regionale n. 51/1978, di cui alla delibera consiliare n. 41 del 26.3.1979, approvata dalla Giunta Regionale nella seduta dell'8.6.1979, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la L.R. 13.11.1998 n. 31, concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione";

VISTA la deliberazione consiliare n. 285 del 16.12.1998, relativa a "Adeguamento del Regolamento Organico del personale alle disposizioni del titolo III della L.R. 13.11.1998 n. 31 e successive modificazioni";

VISTA la delibera consiliare n. 17 del 24.06.2015, con la quale si è disposto di attribuire l'incarico di Direttore del Servizio Amministrativo AA – GG dell'ISRE al Dr. Marcello Mele;

VISTA la determinazione n. 57/DG del 20.10.2017, con la quale si è disposto di procedere con l'immissione in ruolo del Dott. Marcello Mele;

DATO ATTO che, a seguito di sottoscrizione del contratto di cessione e del contratto individuale di lavoro, il sottoscritto dott. Marcello Mele è Dirigente di ruolo dell'Isre con decorrenza 1.1.2018;

VISTA la delibera consiliare n. 3 del 2.3.2018, con la quale sono state approvate le direttive scientifiche per il triennio 2018/2020 e del programma annuale d'attività 2018 dell'I.S.R.E.;

VISTA la delibera consiliare n. 4 del 2.3.2018, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2018, il bilancio pluriennale 2018/2020 e i relativi allegati;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale dell'Amministrazione regionale e degli Enti strumentali del 15 maggio 2001 e successivi rinnovi contrattuali;

VISTO in particolare l'art. 48 del Contratto collettivo regionale di lavoro, che disciplina le assenze per malattia del personale ed in particolare il quarto comma, il quale stabilisce che per i primi nove mesi di assenza spetta l'intera retribuzione base con esclusione di ogni altro compenso accessorio, per i successivi tre mesi il 90% della retribuzione e per i successivi ulteriori sei mesi il 50% della retribuzione;

CONSIDERATO che ai fini del computo si cumulano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso;

VISTO l'ultimo certificato medico presentato dalla dipendente oggetto della presente determinazione - il cui nominativo, per tutelarne la privacy, è indicato unicamente nel prospetto allegato all'originale della presente per farne parte integrante e sostanziale - relativo al periodo dal 7.11.2017 al 15.3.2018 per complessivi n. 127 giorni di malattia;

RILEVATO che la dipendente in oggetto, alla data del 9.11.2017 nel triennio antecedente l'ultimo episodio morboso intercorso è risultata assente dal servizio per malattia per complessivi n. 197 giorni, a cui si aggiungono n. 129 giorni relativi all'ultimo episodio morboso, per un totale di n. 326 giorni, come di seguito dettagliato:

- Dal 7.11.2014 al 31.12.2014: 0 giorni;
- 2015: 185 giorni;

- 2016 3 giorni;
- fino al 6.1.2017: 9 giorni
- ultimo episodio morboso:
- dal 7.11.2017 al 15.3.2018: 129 giorni

CONSIDERATO che la dipendente di cui trattasi, ha superato i 270 giorni di assenza per malattia che danno diritto all'intera retribuzione;

RILEVATO pertanto, a norma dell'articolo 48, comma 4, del vigente CCRL, che occorre procedere ad applicare la decurtazione della retribuzione fissa spettante alla dipendente in oggetto con riferimento a n. 56 giorni di malattia dell'ultimo episodio morboso, eccedenti il predetto limite dei 270 giorni di assenza, con diritto a percepire nel medesimo periodo il 90% dello stipendio fisso spettante;

DATO ATTO che su tali giornate di assenza per malattia opera anche la decurtazione ai sensi dell'articolo 71 comma 1 del D.L. 112/2008, convertito in L. 133/2008, così come recepito con la L.R. 16/2011 art. 4, comma 1, il quale prevede *che ".. nell'Amministrazione regionale, nelle agenzie e negli enti pubblici della Regione si applicano le disposizioni degli articoli 70 e 71 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, nella legge 6 agosto 2008, n. 133 ....; la decurtazione retributiva di cui all'articolo 71, comma 1, del decreto legge n. 112 del 2008, è costituita da trattenute, per ogni giorno di assenza, sull'importo della retribuzione da liquidare al dipendente a titolo di rendimento o risultato o altro trattamento accessorio assimilabile; ...*";

CONSIDERATO che le predette assenze non interrompono la maturazione dell'anzianità di servizio ai sensi del terzo comma del citato dell'art. 48 del C.C.R.L.;

VISTO il D. Lgs. n. 196/2006 in materia di tutela del trattamento dei dati personali e sensibili;

DATO ATTO che il presente atto verrà pubblicato privo del sopracitato prospetto allegato all'originale della presente, onde tutelare la privacy della dipendente in oggetto;

DETERMINA

1. Per le motivazioni indicate in premessa, di rilevare che la dipendente in oggetto (il cui nominativo, per tutelarne la privacy, è indicato unicamente nel prospetto allegato all'originale della presente per farne parte integrante e sostanziale) ha maturato, nel triennio antecedente l'ultimo episodio morboso a lei intercorso complessivi n. 326 giorni di malattia;
2. Di dare atto che ai sensi dell'art. 48, comma 4 del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale dell'Amministrazione regionale e degli Enti strumentali del 15 maggio 2001, alla dipendente in oggetto, per n. 56 giorni relativi all'ultimo episodio di malattia dal 7.11.2017 al 15.3.2018 compete la retribuzione fissa mensile nella misura del 90%, pertanto di procedere alla decurtazione relativa alle giornate di gennaio e febbraio e di rinviare la decurtazione delle giornate riferite al mese di marzo alla prossima mensilità (cedolino aprile 2018);
3. di dare atto che su tali giornate di assenza opera la decurtazione ai sensi dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008, convertito in L. 133/2008, così come stabilito nell'art. 4, comma 1 della L.R. n. 16/2011;
4. Di dare atto che le predette assenze, ai sensi del comma 3 dell'art. 48 del CCRL, non interrompono la maturazione dell'anzianità di servizio.

Il Direttore del Servizio amministrativo AA-GG
Dott. Marcello Mele

Resp. Settore M.F.C.