



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

**ISTITUTO SUPERIORE
REGIONALE
ETNOGRAFICO**

Direzione Generale

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 85 DEL 20/12/2017

Oggetto: Approvazione delle Linee Guida e del modello operativo di tutela del dipendente che segnala illeciti (Whistleblower) di cui al D.Lgs. N°165/201 art 54bis ed alla L. n. 190/2012 art. 1, comma 51.

IL DIRETTORE GENERALE.

VISTA la legge regionale 5 luglio 1972 n. 26;

VISTO lo Statuto dell'Istituto approvato con D.P.G.R. n. 144 del 14.5.1975;

VISTO Il Decreto del Presidente della Regione n. 17 del 2 febbraio 2017, con la quale è stato attribuito l'incarico di Direttore Generale dell'ISRE al Dr. Manuel Delogu;

VISTA la delibera consiliare n. 13 del 3.4.2017, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017, il bilancio pluriennale 2017/2019 e i relativi allegati;

VISTA la delibera consiliare n. 20 del 4.5.2017, con la quale sono state apportate le integrazioni al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017, al bilancio pluriennale 2017/2019 e agli allegati;

VISTA la delibera consiliare n. 22 del 18.05.2017, con la quale sono state apportate le variazioni al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017;

VISTA la delibera consiliare n. 19 del 21.04.2017 con la quale sono state attribuite al Direttore Generale le risorse finanziarie per lo svolgimento delle attività istituzionali;

VISTA la determinazione del Direttore Generale n. 7 del 16.05.2017 con la quale è stato approvato il Programma Operativo Annuale (POA 2017) unitamente alle schede relative agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO 2017);

VISTO il D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art. 54bis;

VISTA la L. n. 190/2012 ed in particolare l'art. 1, comma 51;

DATO ATTO che la Regione Sardegna con Deliberazione della Giunta Regionale N. 30/15 del 16/06/2015 ha provveduto all'adozione delle Linee Guida per la tutela dei dipendenti e collaboratori della regione Autonoma della Sardegna, degli Organismi del Sistema regione e delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, che segnalano illeciti (c.d. Whistleblower). D.Lgs. 165/2001, art. 54 bis";

RILEVATO che la Regione Sardegna ha altresì approvato la relativa modulistica al fine di consentire ai dipendenti di rappresentare eventuali illeciti di cui sono venuti a conoscenza;

VISTO il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2017/2019 approvato dall'Istituto Superiore Regionale Etnografico con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione N. 9 del 13/03/2017 il quale, al punto 8.11, stabilisce la "Definizione di un sistema di tutela del dipendente che segnala illeciti (cosiddetto whistleblower, art. 1, comma 51 della legge 6 novembre 2012, n. 190) che ne consenta la riservatezza; predisposizione di apposita modulistica per la segnalazione";

DATO ATTO altresì che il Piano su citato definisce l'organizzazione interna per la realizzazione di quanto stabilito nel medesimo, prevedendo in particolare che il Direttore Generale nell'adempimento della funzione di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, si avvarrà di apposita entità organizzativa costituita dai Referenti per l'Anticorruzione e Trasparenza (individuati nei Dirigenti preposti al Servizio Amministrativo e al Servizio Tecnico-Scientifico) e dai Coadiutori per l'Anticorruzione e Trasparenza (individuati nei Responsabili dei Settori



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ISTITUTO SUPERIORE
REGIONALE
ETNOGRAFICO

dell'ente). Per tutte le attività di aggiornamento e approfondimento e per le attività operative e conoscitive, il R.P.C.T. si avvarrà del personale incaricato con disposizioni di servizio prot. 706 e 708 del 27.2.2017, con le quali è stata creata la struttura di supporto conoscitivo e operativo al RPCT;

RITENUTO

di dover approvare le Linee Guida, rese operative dalla Regione Autonoma della Sardegna anche per tutti gli Enti ricompresi nel sistema regionale così come sopra indicato, nonché la relativa modulistica sia per le segnalazioni con i dati identificativi in chiaro che per la segnalazione con dati identificativi disgiunti, adattati all'apparato organizzativo di questo istituto, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO

che l'Istituto Superiore Regionale Etnografico al momento non è in grado di avvalersi di un sistema informatico che consenta di informatizzare il processo segnalazione e di tutela del Whistleblower, per cui il medesimo potrà avvalersi attraverso la modulistica, di un processo operativo documentale così come specificato nella Linee Guida appositamente adottate, che sarà coordinato dal Responsabile Prevenzione Corruzione dell'Istituto;

DETERMINA

1. Per le ragioni espresse in premessa che si intendono integralmente qui riportate, di approvare le Linee Guida di cui alla Deliberazione della Giunta Regionale N. 30/15 del 16/06/2015 recanti "Linee guida per la tutela dipendente della Regione Autonoma della Sardegna, degli Organismi del Sistema Regione e delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, che segnala illeciti (c.d. whistleblower)" unitamente alla relativa modulistica sia per le segnalazioni con i dati identificativi in chiaro che per la segnalazione con dati identificativi disgiunti dando atto che le stesse sono state adattate e coordinate con il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione già adottato da questo Istituto, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che saranno adottati i conseguenti atti organizzativi necessari.

Il Direttore Generale
Dr. Manuel Delogu

Il D.A. M.M.

Il Funz. M.D.