REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ISTITUTO SUPERIORE REGIONALE ETNOGRAFICO

IST. SUPERIORE REGIONALE ETNOGRAFICO

Anno	Titolo	Classe	
2017	XIV		ARRIVO

Prot.n. 2241 Del 14/06/2017

Direzione Generale

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE. N. 15 DEL 14.06.2017

Oggetto: Trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente Fabrizio Loddo da tempo pieno a tempo parziale.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge regionale 5 luglio 1972 n. 26;

VISTO lo Statuto dell'Istituto approvato con D.P.G.R. n. 144 del 14.5.1975;

VISTO il Regolamento di Organizzazione, Stato giuridico e Trattamento economico del personale dell'Istituto in attuazione dell'art. 29, II comma, della legge regionale n. 51/1978, di cui alla delibera consiliare n. 41 del 26.3.1979, approvata dalla Giunta Regionale nella seduta dell'8.6.1979, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la L.R. 13.11.1998 n. 31, concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione";

VISTA la deliberazione consiliare n. 285 del 16.12.1998, relativa a "Adeguamento del Regolamento Organico del personale alle disposizioni del titolo III della L.R. 13.11.1998 n. 31 e successive modificazioni";

VISTO il D.P.G.R. n. 17 del 2.2.2017, che ha conferito al sottoscritto dott. Manuel Salvatore Antonio Delogu le funzioni di Direttore Generale dell'I.S.R.E.;

VISTA la delibera consiliare n. 13 del 3.4.2017, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017, il bilancio pluriennale 2017/2019 e i relativi allegati;

VISTA la delibera consiliare n. 20 del 4.5.2017, con la quale sono state apportare le integrazione al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017, al bilancio pluriennale 2017/2019 e agli allegati;

VISTA la delibera consiliare n. 22 del 18.05.2017, con la quale sono state apportate le variazioni al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017;

VISTA la deliberazione consiliare n. 14 del 9.7.2010 di adeguamento della dotazione organica dell'I.S.R.E. come di seguito indicato:

CATEGORIA	*DOTAZIONE ORGANICA*
"A" - operatori	4
"B" - assistenti	18
"C" - collaboratori	11
"D" - funzionari	11
TOTALE	**44**

VISTA la nota datata 9.11.2016, giunta al protocollo dell'Ente nella medesima data al n. 4307, con la quale il dipendente Fabrizio Loddo, assistente tecnico cat. B3 assegnato al Servizio Tecnico Scientifico dell'Istituto - Settore Documentazione –, chiede la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nella misura del 50%, con la seguente articolazione della prestazione lavorativa: complessive n. 18 ore settimanali, da effettuarsi il martedì e il mercoledì con orario 7.00-13.00, 14.00-17.00, con decorrenza dal 1° luglio 2017, per la durata di 12 mesi;

CONSIDERATO che con la stessa nota il dipendente comunica che nel periodo di part time in questione svolgerà attività extra impiego, già autorizzata da questo Istituto, e precisamente:

- incarico prestazione occasionale in favore del Comune di Orosei avente ad oggetto "Presentazione e assistenza progetti europei";
- incarico prestazione occasionale in favore del Comune di Orosei avente ad oggetto "Consulente di parte nel giudizio dinanzi al Commissario degli usi civici";

VISTI gli artt. 61 e 62 del C.C.R.L. del 15.05.2001, e successivi rinnovi contrattuali, che disciplinano la materia;

DATO ATTO che sussistono i presupposti per la trasformazione del rapporto di lavoro richiesta, in particolare:

- trattasi di fattispecie contemplata dall'art. 61 comma 1 lett. b) C.C.R.L. (trasformazione su richiesta dei dipendenti interessati);
- non essendovi attualmente altri rapporti a tempo parziale per la categoria interessata (B), la trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente non comporta il superamento del limite del 25% della dotazione organica del personale a tempo pieno, per categoria di cui trattasi, (comma 2 del citato art. 61 C.C.R.L.), dal momento che un rapporto di lavoro a tempo parziale su n. 18 posti di cat. B previsti nella dotazione organica approvata con la citata deliberazione consiliare n. n. 14 del 9.7.2010 costituisce il 5,56% del totale;

RITENUTO pertanto di dover accogliere la domanda del sig. Fabrizio Loddo;

CONSIDERATO che la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale deve avvenire con contratto di lavoro stipulato in forma scritta (art. 61 comma 10 C.C.R.L.);

CONSIDERATO che i dipendenti interessati hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure, prima della scadenza del biennio, a condizione che vi sia la disponibilità del posto in organico;

VISTO lo schema di contratto allegato al presente atto, per la trasformazione del rapporto di lavoro del sig. Fabrizio Loddo da tempo pieno a tempo parziale;

DETERMINA

1. di accogliere, per quanto in premessa, l'istanza del sig. Fabrizio Loddo, assistente tecnico cat. B3 assegnato al Servizio Tecnico Scientifico dell'Istituto - Settore Documentazione - per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale nella misura del 50%, con la seguente articolazione della prestazione lavorativa: complessive n. 18 ore settimanali, da effettuarsi il martedì e il mercoledì con orario 7.00-13.00, 14.00-17.00, con decorrenza dal 1° luglio 2017, per la durata di 12 mesi;
2. di approvare lo schema di contratto allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto che il trattamento economico che competerà al dipendente suindicato sarà determinato ai sensi dell'art. 62 del C.C.R.L. 15.05.2001;
4. di trasmettere il presente atto, per quanto di competenza, all'interessato, alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali.

Il Direttore Generale
Dott. Manuel Delogu

Direttore Amm.vo
Resp. Settore M.F.C.