


REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

**ISTITUTO SUPERIORE  
REGIONALE  
ETNOGRAFICO**

IST. SUPERIORE REGIONALE ETNOGRAFICO

Anno <b>2017</b>	Titolo <b>XIV</b>	Classe <b>ARRIVO</b>
Prot.n. <b>1872</b>	Del <b>29/05/2017</b>	



Direzione Generale

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE. N. 11 DEL 29.05.2017**

**Oggetto:** procedura di mobilità all'interno del sistema regione ovvero mediante l'acquisizione in comando di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni (artt. 39 e 40 L. R. 31/98) per la copertura di posizioni vacanti presso l'ISRE) - approvazione Avviso

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la legge regionale 5 luglio 1972 n. 26;
- VISTO lo Statuto dell'Istituto approvato con D.P.G.R. n. 144 del 14.5.1975;
- VISTO il Regolamento di Organizzazione, Stato giuridico e Trattamento economico del personale dell'Istituto in attuazione dell'art. 29, II comma, della legge regionale n. 51/1978, di cui alla delibera consiliare n. 41 del 26.3.1979, approvata dalla Giunta Regionale nella seduta dell'8.6.1979, e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTA la L.R. 13.11.1998 n. 31, concernente "Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione";
- VISTA la deliberazione consiliare n. 285 del 16.12.1998, relativa a "Adeguamento del Regolamento Organico del personale alle disposizioni del titolo III della L.R. 13.11.1998 n. 31 e successive modificazioni";
- VISTO il D.P.G.R. n. 17 del 2.2.2017, che ha conferito al sottoscritto dott. Manuel Salvatore Antonio Delogu le funzioni di Direttore Generale dell'I.S.R.E.;
- VISTA la deliberazione consiliare n. 50 del 30.10.2001, esecutiva, di istituzione dei Servizi dell'Isre (art. 13, comma 3, della L.R. 31/1998), che nell'ambito della Direzione Generale prevede le articolazioni organizzative di primo livello costituite dal Servizio Tecnico – Scientifico e dal Servizio Amministrativo – Affari Generali;
- VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale dell'Amministrazione Regionale e degli Enti strumentali del 15 maggio 2001 e successivi rinnovi contrattuali;
- VISTA la deliberazione consiliare n. 50 del 30.10.2001, esecutiva, di istituzione dei Servizi dell'Isre (art. 13, comma 3, della L.R. 31/1998), che nell'ambito della Direzione Generale istituisce le articolazioni organizzative di primo livello costituite dal Servizio Tecnico – Scientifico e dal Servizio Amministrativo – Affari generali;
- VISTA la deliberazione consiliare n. 14 del 9.7.2010 di adeguamento della dotazione organica dell'I.S.R.E. come di seguito indicato:

<b>CATEGORIA</b>	<b>DOTAZIONE ORGANICA</b>
"A" - operatori	4
"B" - assistenti	18
"C" - collaboratori	11
"D" - funzionari	11
<b>TOTALE</b>	<b>44</b>

DATO ATTO che a tutt'oggi il personale in servizio a tempo indeterminato è il seguente



<b>CATEGORIA</b>	<b>DOTAZIONE ORGANICA</b>	<b>PERSONALE IN SERVIZIO</b>	<b>VACANZE</b>
"A" - operatori	4	3	1
"B" - assistenti	18	16	2
"C" - collaboratori	11	6	5
"D" - funzionari	11	5	6
<b>TOTALE</b>	<b>44</b>	<b>30</b>	<b>14</b>

VISTA la deliberazione consiliare n. 14 del 3.4.2017, esecutiva, con la quale si è approvato il piano triennale del fabbisogno di personale del triennio 2017-2019, e si è stabilito, tra le altre, di programmare nel triennio 2017-2019 le seguenti figure professionali:

- n. 1 cat. D area amministrativo - contabile;
- n. 1 cat. D area amministrativo - contrattualistica;
- n. 1 cat. D area umanistica - antropologica;
- n. 1 cat. C area umanistica - istruttore di biblioteca;

da reperire:

- a) in via preliminare con l'esperimento della mobilità volontaria nell'ambito del sistema regione, ai sensi del citato art. 39 della L.R. 31/1998, mediante cessione di contratto di lavoro o assegnazione temporanea, in considerazione della sua "neutralità finanziaria";
- b) ove la suddetta procedura dia esito negativo, mediante l'attivazione del comando di personale ai sensi del citato art. 40 della L.R. 31/1998 e successiva cessione di contratto di lavoro;

DATO ATTO che il limite della spesa per il personale rilevata nei bilanci 2011-2015 dell'ISRE, come meglio dettagliata nella Tabella 1 allegata alla citata deliberazione n. 14 del 3.4.2017, è pari a € 1.725.828,80;

VISTA la nota dell'Assessore degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione Prot. n. 3654/Gab del 09/12/2014, la quale detta gli atti di indirizzo per la mobilità del personale nel Sistema Regione con riferimento agli artt. 39 e 40 L.R. 31/98 così come modificati dalla L.R. 24/2014;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 48/8 del 02/10/2015, con la quale viene disciplinata la mobilità interna del personale, specificandone criteri, procedure e modalità nonché la prima attivazione dei comandi;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 57/15 del 25/11/2015 concernente "Criteri e modalità per l'acquisizione in comando del personale proveniente dalle altre pubbliche amministrazioni. L.R. n. 31/98, art. 40";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 35/2 del 14/06/2016 "Definizione delle tabelle di equiparazione delle categorie e dei livelli retributivi. Art. 38 bis, comma 4, della L.R. 13 novembre 1998, n. 31";

VISTA la delibera consiliare n. 13 del 3.4.2017, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017, il bilancio pluriennale 2017/2019 e i relativi allegati;

VISTA la delibera consiliare n. 20 del 4.5.2017, con la quale sono state apportate le integrazioni al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017, al bilancio pluriennale 2017/2019 e agli allegati;

VISTA la delibera consiliare n. 22 del 18.05.2017, con la quale sono state apportate le variazioni al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2017;

RITENUTO di dover ricoprire le posizioni vacanti relative ai profili di categoria D relativi all'area amministrativo - contabile e all'area amministrativo - contrattualistica, avviando la procedura selettiva per mobilità interna al Sistema



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

**ISTITUTO SUPERIORE  
REGIONALE  
ETNOGRAFICO**

Regione ex art. 39 della L.R. 31/98, ovvero mediante l'acquisizione in comando di personale proveniente da altre pubbliche amministrazioni ex art. 40 della L.R. 31/98;



VISTO l'Avviso di attivazione delle procedure di mobilità e lo schema di domanda allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale e ritenuto di poterli approvare disponendo la pubblicazione nelle forme di legge;

SENTITO il Settore Ragioneria il quale ha accertato che l'attivazione della procedura di cui trattasi rispetta il limite di spesa del triennio 2011/2013 pari a € 1.725.828,80;

**DETERMINA**

1. per le ragioni citate in premessa, di dare attuazione a quanto previsto nella Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'ISRE N. 14 del 3.4.2017 relativamente alla copertura di:
  - n. 1 professionalità di categoria D, Funzionario di area amministrativo- contabile esperto in materia finanziaria, contabile e fiscale;
  - n. 1 professionalità di categoria D, Funzionario di area amministrativo- contrattualistica esperto in materia di appalti e anticorruzione;
2. di approvare l'Avviso di attivazione delle procedure di mobilità e lo schema di domanda allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale;
3. di dare atto del rispetto del vincolo finanziario entro cui devono essere programmate le coperture, stante la disponibilità finanziaria sui competenti capitoli di bilancio destinati al personale dipendente e il rispetto del limite di spesa del triennio 2011/2013 pari a € 1.725.828,80 ;
4. di inviare il presente atto all'Assessorato Affari Generali, Personale e Riforma della Regione per la pubblicazione su Intras – Sistema Regione, all'Assessorato alla Cultura e alle OO:SS.;
5. di procedere alla pubblicazione della presente Determinazione e dell'Avviso allegato sul sito istituzionale dell'Isre e della Ras.

Il Direttore Generale  
*Dott. Manuel Delogu*

Direttore Amm.vo  
Resp. Settore M.F.C.   
Visto di Ragioneria N.C. 





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ISTITUTO SUPERIORE  
REGIONALE  
ETNOGRAFICO

ISTITUTO SUPERIORE REGIONALE ETNOGRAFICO  
VIA PAPANDREA, 6 – 08100 NUORO  
[isresardegna@pec.it](mailto:isresardegna@pec.it)

**OGGETTO: AVVISO DI ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ ALL'INTERNO DEL SISTEMA REGIONE OVVERO MEDIANTE L'ACQUISIZIONE IN COMANDO DI PERSONALE PROVENIENTE DA ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI (ARTT. 39 E 40 L.R. 31/98) PER LA COPERTURA DI POSIZIONI VACANTI PRESSO L'ISRE**

Ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR n.445/2000, consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi, sotto la propria responsabilità

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_ ) il \_\_\_\_\_,  
C.F. \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_ )  
Via/P.zza \_\_\_\_\_,  
dipendente di ruolo presso la seguente Amministrazione: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ con sede a \_\_\_\_\_ categoria e livello retributivo \_\_\_\_\_  
del Contratto \_\_\_\_\_;  
presenta domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria presso l'Istituto Superiore Regionale Etnografico per il seguente profilo \_\_\_\_\_

Dichiara:

di essere in possesso del seguente titolo di studio

\_\_\_\_\_ conseguito presso: \_\_\_\_\_  
(indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento di equipollenza, qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero);



- di possedere l'esperienza/competenza richiesta per il profilo per il quale presenta domanda e come specificato nell'allegato curriculum vitae.

Dichiara inoltre:

- di non avere procedimenti disciplinari in corso e di non essere stato destinatario di sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la presentazione della domanda di mobilità presso l'Amministrazione di provenienza;
- di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- l'esigenza del ricongiungimento al nucleo familiare in quanto \_\_\_\_\_
- di assistere familiare disabile riservandosi di presentare la relativa documentazione.

▪ Si allega:

- curriculum vitae, datato e sottoscritto recante l'autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e successive modificazioni e integrazioni e fotocopia di un documento di identità in corso di validità.
- dichiarazione di disponibilità, sottoscritta dall'Ente di appartenenza, alla procedura di comando di cui trattasi.

- Si chiede che ogni comunicazione sia effettuata ai seguenti recapiti:

Indirizzo: \_\_\_\_\_

tel. \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003, si autorizza il trattamento dei dati personali ai fini del procedimento in corso.

Luogo, Data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_



Allegato alla Determinazione n. 11 /DG del 29.05.2017

**AVVISO DI ATTIVAZIONE DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ ALL'INTERNO DEL SISTEMA REGIONE OVVERO MEDIANTE L'ACQUISIZIONE IN COMANDO DI PERSONALE PROVENIENTE DA ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI (ARTT. 39 E 40 L R. 31/98) PER LA COPERTURA DI POSIZIONI VACANTI PRESSO L'ISRE**

Si comunica che è indetta una procedura di mobilità interna temporanea al Sistema Regione ovvero mediante l'acquisizione in comando di personale da altre pubbliche amministrazioni ai sensi degli artt. 39 e 40 della L.R. 31/98 ss.mm.ii., per le seguenti figure:

- n. 1 professionalità di categoria D, **Funzionario di area amministrativo- contabile** esperto in materia finanziaria, contabile e fiscale (CCRL o equiparati);
- n. 1 professionalità di categoria D, **Funzionario di area amministrativo- contrattualistica** esperto in materia di appalti e anticorruzione (CCRL o equiparati);

Il presente Avviso è finalizzato ad acquisire le manifestazioni di interesse per l'individuazione di soggetti in possesso di competenze ed esperienze adeguate e funzionali alla copertura delle predette posizioni ed è rivolto a dipendenti di ruolo, a tempo indeterminato, presso pubbliche amministrazioni del Sistema Regione e altre pubbliche amministrazioni.

Qualora dalla valutazione dei titoli e del colloquio emergesse, secondo i criteri di valutazione di cui al punto 3, l'attitudine allo svolgimento delle funzioni da parte di un candidato dipendente di ruolo nell'ambito del Sistema Regione, non si darà seguito all'esame delle candidature relative ai dipendenti di ruolo presso altre pubbliche amministrazioni.

## **1. REQUISITI**

Per l'ammissione alla procedura sono richiesti i seguenti requisiti:

- essere dipendente di ruolo a tempo indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni;
- essere inquadrato in uno dei profili professionali e categorie giuridiche di cui sopra ovvero in profilo e categoria giuridica corrispondenti presso altra Pubblica Amministrazione, secondo le tabelle di equiparazione di cui all'apposito D.P.C.M. 26 giugno 2016, nonché secondo le tabelle di equiparazione delle categorie del comparto di contrattazione della Regione Sardegna con le aree funzionali e le categorie di inquadramento del personale appartenente ai diversi contratti collettivi nazionali di lavoro approvate con Delibera della Giunta Regionale n. 35/2 del 14.6.2016;
- non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere stato destinatario di sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la presentazione della domanda di mobilità presso l'Amministrazione di provenienza;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso.

E' inoltre richiesto il possesso, da parte dei candidati, della dichiarazione di disponibilità alla procedura di comando di cui trattasi, sottoscritta dall'Ente di appartenenza.



Allegato alla Determinazione n. 11 /DG del 29.05.2017

## 2. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I soggetti interessati al presente Avviso dovranno presentare la propria manifestazione di interesse in carta semplice utilizzando lo schema allegato, improrogabilmente e a pena di non ammissione, non oltre le ore 13.00 del 14.06.2017 secondo le seguenti modalità:

a) **consegna a mano in busta chiusa**, in carta semplice, all'Ufficio Protocollo dell'ISRE in **Via Papandrea 6 a Nuoro** (orari di ricezione: dal LUNEDÌ al VENERDÌ MATTINA dalle ore 11.00 alle 13.00 – il MARTEDÌ e MERCOLEDÌ POMERIGGIO dalle 16.00 alle 17.00), con l'indicazione sul fronte della dicitura: "Procedura di mobilità volontaria per la copertura di posizioni vacanti presso ISRE" indicando il profilo per cui si intende concorrere,

b) **trasmissione via PEC** alla casella [isresardegna@pec.it](mailto:isresardegna@pec.it) indicando nell'oggetto la dicitura: "Procedura di mobilità volontaria per la copertura di posizioni vacanti presso ISRE", indicando il profilo per cui si intende concorrere.

La data di presentazione è comprovata dal **timbro** apposto dall'ufficio protocollo per la **consegna a mano o dalla data dell'invio della PEC**.

Alla manifestazione di interesse, dovranno essere allegati:

1. la fotocopia di un documento di identità;
2. il curriculum vitae redatto in formato europeo, con l'indicazione dei titoli conseguiti e delle esperienze professionali e di carriera acquisite;
3. dichiarazione di disponibilità, sottoscritta dall'Ente di appartenenza, alla procedura di comando di cui trattasi.

E' consentito produrre una sola manifestazione di interesse in riferimento a uno solo dei due profili professionali richiesti; non è consentita una manifestazione di interesse cumulativa per entrambi i profili previsti nell'Avviso.

Ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio del Personale dell'ISRE per le finalità di cui al presente avviso.

## 3. VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Verrà costituita apposita Commissione con il compito di verificare l'ammissibilità delle domande, il possesso dei requisiti di partecipazione e la valutazione dei curricula dei candidati.

La selezione dei candidati avverrà mediante valutazione comparativa, per titoli e colloquio.

Per la valutazione saranno attribuibili fino ad un massimo di 100 punti, di cui fino a 40 per i titoli e fino a 60 per il colloquio, secondo la seguente griglia di valutazione:





Allegato alla Determinazione n. 11 /DG del 29.05.2017

## VALUTAZIONE TITOLI MAX 40 PUNTI

## DETTAGLIO PUNTEGGI:

Titolo di studio	DIPLOMA SMS	LAUREA BREVE	LAUREA
	5	8	10
Anzianità di servizio nella Categoria D	FINO A 5 ANNI	5 -10 ANNI	OLTRE I 10 ANNI
	5	10	15
Incarichi di particolare responsabilità quali, posizioni organizzative, alta professionalità, incarichi comportanti responsabilità aggiuntive e/o di coordinamento.	1 PUNTO PER OGNI ANNO O FRAZIONE DI ANNO NON INFERIORE AI SEI MESI		

## VALUTAZIONE COLLOQUIO MAX 60 PUNTI

Il colloquio è finalizzato a valutare l'attitudine e le competenze specifiche per lo svolgimento in maniera autonoma delle attività relative al profilo per il quale si è presentata la domanda di mobilità, anche in ragione dell'attività istituzionale dell'ISRE. In particolare, per il profilo Funzionario di area amministrativo-contabile : ciclo di programmazione - controllo, bilanci, gestione contabilità, adempimenti fiscali attività commerciali e istituzionali dell'ISRE, tesoreria ecc. ; per il profilo Funzionario di area amministrativo-contrattualistica : contrattualistica pubblica, gestione documentale, trasparenza e anticorruzione ecc.	ADEGUATE	BUONE	ELEVATE
		FINO A 20	FINO A 40

La valutazione dei titoli avverrà prima del colloquio.

Il colloquio mirerà a valutare in modo più compiuto la competenza, le esperienze effettuate e l'attitudine al ruolo.

Qualora all'esito del colloquio il candidato non dovesse riportare un punteggio superiore al 20, la sua candidatura sarà considerata come non classificata ai soli fini dell'attivazione della mobilità o del comando.

Si informa che, al termine della procedura, si darà corso all'attivazione della mobilità in tempi particolarmente celeri.

La data e l'ora del colloquio saranno rese note esclusivamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'ISRE.

La graduatoria definitiva sarà pubblicata nel sito istituzionale dell'ISRE.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ISTITUTO SUPERIORE  
REGIONALE  
ETNOGRAFICO

Allegato alla Determinazione n. 11 /DG del 29.05.2017

In caso di pluralità di domande per la stessa destinazione e figura professionale, a parità di valutazione, verrà data preferenza:

- 1) all'esigenza del ricongiungimento al nucleo familiare residente oltre 50 km dalla sede lavorativa;
- 2) all'assistenza a familiari disabili.

Il Direttore Generale  
*Dott. Manuel Delogu*